জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের ২০১৩-১৪ অর্থ বছরের এডিপিভুক্ত সমাপ্ত প্রকল্পের মূল্যায়ন প্রতিবেদনের উপর মন্ত্রণালয়/বিভাগভিত্তিক সার-সংক্ষেপ

ক্র.নং	মন্ত্রণালয়ের নাম	মোট সমাপ্ত প্রকল্পের সংখ্যা	সমাপ্ত প্রকল্পের ধরণ			মূল সময় ও ব্যয়ের তুলনায়				
			বিনিয়োগ প্রকল্পের সংখ্যা	কারিগরী সহায়তা প্রকল্পের সংখ্যা	জেডিসিএফ ভুক্ত প্রকল্পের সংখ্যা	সময় ও ব্যয় উভয়ই অতিক্রান্ত প্রকল্পের সংখ্যা	সময় অতিক্রান্ত প্রকল্পের সংখ্যা	সময় অতিক্রান্তের শতকরা হার (%) সর্বনিম্ন -সর্বোচ্চ	ব্যয় অতিক্রান্ত প্রকল্পের সংখ্যা	ব্যয় অতিক্রান্তের শতকরা হার (%) সর্বনিম্ন -সর্বোচ্চ
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
১	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	০৩	০১	০২	--	-	০২	১৮ মাস (৩০%) - ২ বছর ১০ মাস (৪০.৪৮ %)	০১	০৮.০০ লক্ষ টাকা (০.৬০%)

১। সমাপ্ত প্রকল্পের সংখ্যাঃ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে ২০১৩-১৪ অর্থ বছরের এডিপিভুক্ত ০৩টি প্রকল্প সমাপ্ত হয়েছে।

২। সমাপ্ত প্রকল্পের প্রকৃত ব্যয় ও মেয়াদ **বৃদ্ধির কারণঃ**

ক্র.নং	প্রকল্পের নাম	প্রকৃত ব্যয় (jÿ UvKv)	প্রকৃত মেয়াদকাল	‡gqv` e„×i KviY
১	২	৩	4	5
১.	ÒManaging at the TOP-2 (MATT-2) Bangladesh public service capacity building programme”	16231.05	†m‡Þ¤i, 20০4 n‡Z Rb, 20১4	Pwn`vi Zjbvq eivÏ AcZj Ges Nb Nb cKí cwiPvj‡Ki e`jx nIqvi Kvi‡b KgcwiKíbv Abhvqx h_vmg‡q KvR m¤úb Kiv hvqwb|
২.	Ò wmwfj mwfm †PÄ g¨v‡bR‡g›U †cvMvgÓ	3465.00	Rvbqvix, 2008 হতে Rb, 20১4	Nb Nb cKí cwiPvj‡Ki e`jx|
৩.	ÒBbw÷wUDkbvj †W‡fjc‡g›U Ae evsjv‡`k wmwfj mwfm GWwgwb‡÷kb GKv‡Wgx (2q chvq)	1211.12	RjvB, 2011 n‡Z Rb, 2014	-

০3। **সমস্যা ও সুপারিশঃ**

সমস্যা	সুপারিশ
3.1 cKíwU ev¯ÍevqbKvjxb mg‡q (cvq 8 eQ‡i) Rbckvmb gš¿bvj‡qi †gvU 9 Rb KgKZv cKí cwiPvjK wn‡m‡e AwZwi³ `wqZ cvjb K‡i‡Qb| cKí Kvjxb mg‡q cY †gqv‡` †Kvb cKí cwiPvjK wb‡qwRZ wQ‡jb bv| Dciš Zviv wbR `wq‡Zi AwZwi³ wn‡m‡e cKí cwiPvj‡Ki `wqZ cvjb K‡i‡Qb| **3.2** G cK‡íi AvIZvq cwশক্ষণে AskMnbKwi KZK ev¯ÍewqZ †QvU cKí¸‡jv hw` msw¤ó	3.1 cK‡íi Kvhµg h_vh_fv‡e gwbUwis Ges mgš‡qi j‡ÿ¨ cKí ev¯ÍevqbKvjxb mg‡q cK‡í cY †gqv‡` cKí cwiPvjK wb‡qv‡Mi ms¯vb ivLv evÂbxq| cKí cwiPvj‡Ki Nb Nb e`jx hZ`i m¤e cwinvi Ki‡Z n‡e ।  3.2 cK‡íi AvIZvq m¤úw`Z Kvhµg n‡Z `xN‡gqv`x mdj †c‡Z cwkÿ‡Y AskMnbKwi Mc KZK ev¯ÍewqZ PIPs & SPIPs Gi avivewnKZv iÿv/‡UKmB Dbq†bi j‡ক্ষ¨ G¸‡jvi mv‡_ m¤ú³/সংশ্লিষ্ট gšYvjq/wefvM/ms¯v KZK wb‡R‡`i `wq‡Zi AvIZvf³ Kivi (Own) c‡qvRbxq

gšbvjq/wefvM/ms¯v KZK wb‡R‡`i `wq‡Zi AvIZvf³ (Own) bv K‡i Zvn‡j G‡`i avivewnKZv iÿv/‡UKmB Dbqb Kiv m¤e n‡ebv|	KvhKi e¨e¯v Mnb Kiv †h‡Z cv‡i| c‡qvR‡b SPIPs Gi Av`‡j mswkó gšYvjq eo AvKv‡i cKí Mnb Ki‡Z cv‡iI
3.3 cK‡íi K‡¤úv‡b›U-3 Gi AvIZvq Comprehensive Communication and advocacy activities including the production of knowledge product and Communication materials wWRvB‡b KwiMwi mnvqZv c`v‡bi jÿ¨gvÎv wbawiZ wQj hvi `k¨gvb †Kvb djvcj cvIqv hvqwb|	3.3 K‡¤úv‡b›U-3 Gi AvIZvq 2010 I 2012 mv‡j miKwi KgKZv‡`i e¨vcK Dcw¯wZ‡Z B›Uvib¨vkbvj Gw›U-Kivckb Kbdv‡iÝ AbwôZ n‡q‡Q cvß Z‡_¨i msiÿÿY I Zvi e¨envi K‡i G wem‡q †Kvb djvcj †Kb AwRZ bv nIqvi KviY gšYvjq LwZ‡q †`L‡Z cv‡i|
3.4 gv÷vm ev wW‡cøvgv †Kvm mgvß Kivi ciI †Kvb KgKZv‡K GKv‡Wgx‡Z c`vqb Kiv nqwb| Gi d‡j GKv‡Wgxi cwiZôwbK mঙ্গgZv ewׄi D‡Ïk¨ ARb e¨vnZ n‡"Q|	3.4 KgKZviv gv÷vm ev wW‡cøvgv m¤úb K‡i †`‡k wdi‡jI Zv‡`i KvD‡K GKv‡Wgx‡Z c`vqb bv Kivq Zv‡`i AwfÁZv I jäÁvb Kv‡R jvMv‡bv hv‡"Qbv| Gi d‡j GKv‡Wgx‡Z cwiZôwbK mÿgZv ewׄi welqwU D‡cwÿZ †_‡K hvq| Gi¦c †ÿ‡Î cwkঙ্গY cieZx mg‡q Kgc‡ঙ্গ 2-3 eQ‡ii Rb¨ cwkwঙ্গZ KgKZvMY‡K GKv‡Wgx‡Z c`vq‡bi welqwU gšYvjq we‡ePbv Ki‡Z cv‡i|

ÒManaging at the TOP-2 (MATT-2) Bangladesh public service capacity building programme”

mgvwß gj¨vqb cwZ‡e`b

(mgvß t জুন, ২০১4 wLt)

1. **cK‡íi bvg** t **ÒManaging at the TOP-2 (MATT-2) Bangladesh public service capacity building programme”**

2. **D‡`¨vMx gšYvjq /wefvM** t **জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়**

3. **ev¯evqbKvix ms¯v** t **জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় Ges evsjv‡`k cvewjK G¨vWwgwb‡÷kb †Uwbs †m›Uvi (wewcGwUwm)|**

4. **cK‡íi Ae¯vb** t **evsjv‡`k cvewjK G¨vWwgwb‡÷kb †Uwbs †m›Uvi (wewcGwUwm)|**

৫. **cK‡íi A_vqb** t evsjv‡`k miKvi I DFID |

6. **cKí ev¯evqb mgq I e¨q** t

(j¶ UvKvq)

cv°wjZ e¨q		cKZ e¨q	cwiKwíZ ev¯Íevqb Kvj		cKZ ev¯Íevqb Kvj	AwZµvšÍ e¨q (gj cv°wjZ e¨‡qi %)	AwZµvšÍ mgq (gj ev¯Íevqb Kv‡ji %)
gj মোট টাকা প্র.সাহায্য	১ম ms‡kvwaZ মোট টাকা প্র.সাহায্য	মোট টাকা প্র.সাহায্য	gj	১ম ms‡kvwaZ			
19073.41 2500.00 16573.41	19073.41 2500.00 16573.41	16231.05 **1059.72** **15171.33**	†m‡Þ¤i, ২০০4 n‡Z AvMó, ২০১1	†m‡Þ¤i, ২০০4 n‡Z Rb, ২০১4	†m‡Þ¤i, ২০০4 n‡Z Rb, ২০১4	-	**2 বছর** 10 gvm (40.48 **%**)

7. **mvavi¤ ch‡e¶Y t**

7.1 **cUfwg t**

g¨v‡bwRs G¨vU w` Uc-2 (**Managing at the TOP-**) mvZ eQi †gqv`x GKwU Dbqb cKí| G cK‡íi AvIZvq evsjv‡`k wmwfj mvwf‡mi ckvmb K¨vWv‡ii D"P I ga¨ chv‡qi KgKZv‡`i e¨e¯vcbv I Dbqb ckvm‡bi Ici GKwU wbweo Ges AvaywbK cwk¶Yb KgmPxi D‡`¨vM Mnb Kiv n‡q‡Q| GB cK‡íi gj D‡Ïk¨ cwk¶Y‡bi gva¨‡g evsjv‡`k wmwfj mvwf‡mi ckvmb K¨vWv‡ii D"P I ga¨ chv‡qi KgKZv‡`i DbZ †mev c`v‡bi Kjv‡Kškj, ckvmwbK ms¯‹vi Ges †RÛvi wel‡qi Ici BwZevPK avibv c`vb Kiv| G cKí ev¯evq‡bi gva¨‡g AskMnbKvix KgKZve›` GKvav‡i DbZ we‡ki AvaywbK e¨e¯vcbv I Dbqb ckvm‡bi Ici mgmvgwqKKv‡ji avibv jvf Ki‡Z mÿg n‡e| Aciw`‡K †`‡ki mvgwMK Av_-mvgvwRK Dbq‡bi Rb¨ DbZ †mev c`v‡bi BwZevPK g‡bvfve M‡o DV‡e| mvZ eQi †gqv`x wZb ai‡bi cwk¶Yb KgmPx Ges Rbckvmb gšbvj‡qi K¨wiqvi c¨vbs I †Uwbs DBs Gi Kvhµg †Rvi`viKi‡bi j‡ÿ¨ cKíwU Mnb Kiv n‡q‡Q|

7.2 D‡Ïk¨t

১. wg‡jwbqvg †W‡fjc‡g›U †Mvj (GgwWwR) ev¯evq‡bi j‡ÿ¨ evsjv‡`k wmwfj mvwf©‡mi †ckvMZ Ávb I `ÿZv, D`vi gvbwmKZv Ges †RÛvi m‡PZbZvi gva¨‡g †mevi gvb e„w×KiY;

২. evsjv‡`k wmwfj mvwfm KvVv‡gvi g‡a¨ we‡kl K‡i Rbckvmb gš¿bvj‡qi K¨wiqvi c¨wbs DBs Gi gvbe m¤ú` Dbqb;

৩. evsjv‡`‡k †jvK ckvmb cwkÿY †K‡›`i Abl` Dbq‡bi gva¨‡g wmwfj mwfm cwkÿY Kvh©µg m¤úmvib I AwaKZi MwZkxjKiY;

8. †`‡ki mvgwMK Av_-mvgwRK Ae¯v I RbM‡bi cZ¨vkv ci‡bi j‡ÿ¨ ckvmb K¨WWi KgKZ©v‡`i †mevi gvb I `ÿZv e„w×KiY; এবং

5. DbZ †mev I RbM‡bi Pvwn`v ci‡bi j‡ÿ¨ **evsjv‡`k wmwfj mvwf©‡mi wmwbqi chv‡qi KgKZ©v‡`i †ckvMZ Ávb I `ÿZv e„w×i gva¨‡g †mevi gvb AwaKZi Dbqb|**

8. **cK‡íi Ab‡gv`b Ae¯v** t

KwiMix mnvqZv G cKíwU wRIwe I DFID **Ab`v‡b †gvU 19073.41 j¶ (wRIwe 2500.00 j¶ Ges cKí mvnvh¨ 16573.41 j¶) UvKv** cv°wjZ e¨‡q ‡m‡Þ¤i, 2004 n‡Z AvMó, 2011 †gqv‡` ev¯Íevq‡bi Rb¨ MZ 30/01/২০05 তারিখে h_vh_ KZcÿ KZK Ab‡gw`Z nq| পরবর্তীতে cK‡íi বাস্তবায়ন মেয়াদ `Bবছর 10 gvm অর্থাৎ ‡m‡Þ¤i, 2004 হতে Rb, ২০১4 chšÍ e„w× Kiv nq|

9. **cKí cwiPvjK m¤úwKZ Z_¨** t

µt bs	KgKZ©vi bvg I c`ex	‡gqv`Kvj	
		ïiæ	শেষ
১	Rbve BKevj gvng`, AwZwi³ mwPe	2৮.০৩.২০07	২7.01.2008
২	Rbve gbRi †nvmvBb, AwZwi³ mwPe	2৮.০৩.২০08	05.06.2008
3	Rbve ‡n`v‡qZjøvn Avj gvgb, AwZwi³ mwPe	10.06.2008	11.11.2008
4	Rbve †gv¯Ídv Kvgvj nvq`vi, AwZwi³ mwPe	12.11.2008	08.02.2009
5	Rbve Wt †gvt mwd`K, AwZwi³ mwPe	10.02.2009	24.01.2010
6	Rbve Ave eKi wmwÏK, AwZwi³ mwPe	08.11.2010	10.11.2011
7	Rbve BDbm Di ingvb, AwZwi³ mwPe	30.11.2011	29.10.2012
8	Rbve ‡gvt bvRgj Bmjvg, AwZwi³ mwPe	29.10.2012	02.06.2013
9	†eMg w`jiæev, AwZwi³ mwPe	02.06.2013	04.02.2015

10. mvavib ch©‡eÿbt

10.1 g¨vU-2 †cvMvg ÷vKPvit

1. BbKvw›U †Uwbs †Kvm (†÷R-1)t

BbKvw›U †Uwbs †Kv‡m `wU eo ai‡bi K‡¤úv‡b›U i‡q‡Q|

c_g K‡¤úv‡b›UwU njt wewcGwUwm‡Z Intensive Training †cvMvg Ges Experimental Learning [wfwËK (PIPs) hv G †Uwbs‡K KvhKi Ki‡Z mnvqZv K‡i]| cwZ Mæ‡c cvq 5 Rb K‡i cwZ eQi †gvU 63 wU wcAvBwc Kivi ms¯'vb wQj| cK‡íi AvIZvq †gvU 303 wU PIPs (cvidi‡gÝ Bgcæd‡g›U c‡R±) & 72 wU SPIPs (mcvi cvidi‡gÝ Bgcæd‡g›U c‡R±) ˆZwi Kiv n‡q‡Q hvi cvq me¸‡jvB bvMwiK †mev †Kw›`K| cvq c‡Z¨K wcAvBwc‡Z (c‡hvR¨ g‡Z) ô`wi`¨ nvmKibô Gi Ici eo ai‡bi Av‡jvKcvZ Kiv n‡q‡Q|Gi g‡a¨ c¯ZKZ 12 wU wcAvBwc mivmwi `wi`¨ nv‡mi mv‡_ m¤ú³ Ges 68 wU wcAvBwcôi `wi`¨ nv‡mi Ici †m‡KÛwi cfve _vK‡e| GQvov ôKgms¯'v‡bi m‡hvM mwóôi †ÿ‡Î I A‡bK wcAvBwc ev¯Íevqb n‡q‡Q| Kgms¯'v‡bi mv‡_ mivmwi m¤ú³ GiKg 26 wU †QvU cKí Ges mivmwi RwoZ bq Gi/c Avil 29 wU wcAvBwc ev¯Íevqb Kiv n‡q‡Q| †`ke¨wc hviv †QvU cKí¸‡jv ev¯Íevqb K‡i‡Q †mme AskMnbKwi‡`i KgZwjKvq ôcwi‡ek msiÿYô GKwU cavb †ÿÎ wQj| cwi‡e‡ki mv‡_ mivmwi RwoZ 17 wU Ges c‡ivÿfv‡e m¤ú³ GiKg Avil 18 wU cKí ev¯ÍewqZ n‡q‡Q| GQvov g¨vU-2 Alumni mweavewÂZ bvMwiK‡`i (ew¯Í GjvKv,cwZeÜx) cwi`kbceK Zv‡`i Ae¯v Dbq‡b cwZ‡e`b/Action Plan m¤úb K‡i Ges ev¯Íevqb K‡i| D`vnib¯i/c, evsjv‡`k mwPevj‡q cwZeÜx‡`i PjvPj we‡ePbvq wjd‡U ôcwZeÜx‡`i AMwaKvi w`bô Giæc cKí ev¯Íevq‡bi d‡j cwZeÜx‡`i Rb¨ 1wU wjd‡Ui ms¯'vb ivLv n‡q‡Q|

Avi wØZxq K‡¤úv‡b›UwU njt cwZ‡ekx †`k¸‡jv‡Z wiwRIbvj G·‡cvRvi wfwRU hvi gva¨‡g mswkó †`‡ki wmwbqi e¨‡iv‡µU‡`i mv‡_ Zv‡`i a¨vb-avibv Ges AwfÁZv †kqvi Kivi m‡hvM _v‡K| cKí †gqv‡` †gvU 1680 Rb‡K cwkÿY †`qv m¤e n‡q‡Q hv jÿ¨gvÎvi (1890 Rb) Zjbvq 88.89%|

(K) †Kv‡mi msL¨v t cwZ eQi 7 wU

(L) AskMnYKvixi msL¨v t cwZ †Kv‡m 45 Rb K‡i eQ‡i 7 wU †Kv‡m (7×45) = 315 Rb K‡i 6 eQ‡i Kgc‡ÿ 1890 Rb)

**(M) †Kv‡mi †gqv`** t 6 mßvn (wewcGwUwm‡Z 3 mßvn; wdì ÷wW 1 mßvn Ges cwZ‡ekx †`‡k wiwRIbvj G·‡cvRvi wfwRU 2 mßvn)

২. **I fvimxR †Uwbs †Kvm (†÷R-2) t**

G †Kv‡mi gj jÿ¨ n‡”Q Key leadership Competencies Ges AskMnbKvix‡`i cwjwm GbvjvBwmm w¯‹jm Gi Dbqb mvab| Bb Kw›U †Uwbs †Kv‡m AskMnbKvix‡`i g‡a¨ †_‡K cvidi‡gÝ wfwË‡Z 6 mßvne¨vcx I fvimxR †Uwbs †Kv‡mi cwkÿbv_x wbevPb Kiv n‡q‡Q| cKí †gqv‡` †gvU 365 Rb‡K cwkÿY †`qv m¤e n‡q‡Q hv jÿ¨gvÎvi (480 Rb) Zjbvq 76.05%|

(K) †Kv‡mi msL¨v t 4 wU (cwZ eQi)

(L) AskMnbKvixi msL¨v t cwZ †Kv‡m 20 Rb K‡i cwZ eQi 4wU †Kv‡m (4×20)=80 Rb (cKí †gqv‡`i 6 eQ‡i Kgc‡ÿ 480 Rb)

3. **g¨vU-2 †d‡jvkxc G¨vIqvW t**

G †d‡jvkxc †cvMvgUv gjZt nvB cvidigvi‡`i Rb¨ wWRvBb Kiv Ges Zv‡`i‡K ce wbawiZ †cvó MvR¨‡qU †j‡fj óvwW †cvMv‡g AskMn‡b DrmvwnZ Kiv nq|

(K) †Kv‡mi msL¨v t 1 wU (cwZ eQi)

(L) AskMnbKvixi msL¨v t cwZ †Kv‡m 5 Rb K‡i cwZ eQi 5 Rb (cKí †gqv‡`i 6 eQ‡i Kgc‡ÿ 30 Rb)

(M) †Kv‡mi †gqv` t 6 mßvn

10.2 cK‡íi gj Kvhµg t

K. ¯vbxq cwkক্ষY (Qq mßvn †gqv`x G †Kv‡m cwZ e¨v‡P 45 Rb K‡i 6 eQ‡i †gvU 1890 Rb KgKZv);

L. ‰e‡`wkK cwkক্ষY (Qq mßvn †gqv`x G †Kv‡m cwZ e¨v‡P 20 Rb K‡i 6 eQ‡i †gvU 480 Rb KgKZv);

M. d‡jvkxc (30 Rb KgKZv);

N. ¯vbxq (20Rb-388.6 Rbgvm) I AvšRwZK civgkK (4 Rb-135 Rbgvm) wb‡qvM BZ¨vw`|

11. eQiwfwËK GwWwc/AviGwWwc eivÏ, A½wfwËK eivÏ Ges cKZ AMMwZi Z_¨t

11.1 eQiwfwËK GwWwc/AviGwWwc eivÏ Ges cKZ AMMwZi Z_¨t

(jÿ UvKv)

A_eQi	GwWwc/AviGwWwc eivÏ			cKZ AMMwZ			gšše¨
	wRIwe	ctmvt	‡gvU	wRIwe	ctmvt	‡gvU	
2005-06	100.00	500.00	600.00	40.62	29.61	70.23	2013-14 A_ eQ‡i 1.00 jÿ UvKv eivÏmn GwWwc‡Z AšÍf³ wQj|
2006-07	200.00	50000.00	5200.00	74.77	1632.32	1707.09	
2007-08	150.00	3290.00	3440.00	144.02	1758.71	1902.73	
2008-09	180.00	2500.00	2680.00	169.99	2403.96	2572.95	
2009-10	200.00	2500.00	2700.00	191.34	2669.62	2860.96	
2010-11	180.00	2725.00	2905.00	179.75	2750.45	2930.20	
2011-12	200.00	2725.00	2925.00	162.09	2814.25	2976.34	
2012-13	200.00	2750.00	2950.00	97.14	113.41	1210.55	
					†gvU =	16231.05 (85.10%)	

11.2 **A½wfwËK eivÏ I ev¯evqb AMMwZ t** gšYvjq †_‡K cvß wcwmAvi Gi wfwË‡Z cKíwUi A½wfwËK eivÏ, ev¯Íevqb AMMwZ wb‡g দেয়া nj t

(jÿ UvKvq)

µt bs	As‡Mi weeiY	cwigvY	AviwUwcwc Abhvqx cv°wjZ e¨q		
			wRIwe	ct mvt	‡gvU
1.	Rbej	4 Rb (432 Rbgvm)	418.57	-	418.57
2.	AvšÍRwZK civgkK	4 Rb (432 Rbgvm)	95.00	2874.33	2969.33
3.	¯vbxq civgkK	20 Rb (388.6 Rbgvm)	50.50	1329.80	1380.30
4.	¯vbxq cwkÿY	1890 Rb	1025.00	3232.94	4257.94
5.	‰e‡`wkK cwkÿY	480 Rb	145.00	5336.64	5481.64
6.	‡d‡jvkxc	30 Rb	24.00	654.00	678.00
7.	÷wW U¨i	18 Rb	35.00	397.19	432.19
8.	wcAvBwc G·‡c‡Ým	‡_vK	100.00	65.97	165.97
9.	‡dKwë †g¤vi †Uwbs	‡_vK	50.00	66.70	116.70
10.	hšcwZ	11 wU	57.53	57.53	-
11.	cPvibv	‡_vK	25.00	56.04	81.04
12.	Gjvgwb wewìs	‡_vK	25.00	162.41	187.41

13.	Awdm mv‡cvU Ges †cvMvg g¨v‡bR‡g›U	‡_vK	100.00	122.08	222.08
14.	gwbUwis Ges gj¨vqb	‡_vK	50.50	149.43	199.93
15.	Ab¨vb¨ (Kw›Ub‡RÝx)	‡_vK	-	1689.50	1689.50
16.	Awdm LiPw`	‡_vK	298.90	436.38	735.28
		†gvU =	**2500.00**	**16573.41**	**19073.41**

cK‡íi AbK‡j eivÏKZ A‡_i wecix‡Z †gvU e¨q n‡q‡Q 16231.05 jÿ (wRIwe 1059.72 jÿ Ges ctmvt 15171.33 jÿ) UvKv Ges Ae¨wqZ A‡_i cwigvY 2842.36 jÿ (wRIwe 1440.28 jÿ Ges ctmvt 1402.08 jÿ) UvKv|

১2. KvR Amgvß _vK‡j Dnvi weeiY t c‡hvR¨ bq|

13. cK‡íi D‡Ïk¨ I ARb t

D‡Ïk¨	**ARb**
১. wg‡jwbqvg †W‡fjc‡g›U †Mvj (GgwWwR) ev¯evq‡bi j‡ÿ¨ evsjv‡`k wmwfj mvwf©‡mi †ckvMZ Ávb I `ÿZv, D`vi gvbwmKZv Ges †RÛvi m‡PZbZvi gva¨‡g †mevi gvb e„w×KiY;	1. Rbckvmb gšbvj‡q ciVZb Z_vKw_Z gj¨vqb c×wZi (ACR with APR) cwie‡Z wmwfj mwf©m KgKZv‡`i Rb¨ ÔPerformance Based Evaluation System (PBES)' kxlK bv‡g GKwU mgwšZ cvidi‡gÝ Bfvj¨‡qkb c×wZ ceZb Kiv n‡q‡Q|
২. **evsjv‡`k wmwfj mvwf©m KvVv‡gvi g‡a¨ we‡kl K‡i Rbckvmb gšbvj‡qi K¨wiqvi c¨wbs DBs Gi gvbe m¤ú` Dbqb;**	2. miKv‡ii †cwÿZ cwiKíbv Ges ‡UKmB Dbqb jÿ¨gvÎv ev¯Íevq‡b mnvqZvKi‡bi j‡ÿ¨ mwPe‡`i cvq 66%, cvq me AwZwi³ mwPe Ges hM¥ mwPe‡`i AwaKvsk‡`i mgš‡q †ckvMZ Ávb I `ÿZv, D`vi gvbwmKZv Ges †RÛvi m‡PZbm¤úb wmwfj mv‡f©›U mwó Kiv n‡q‡Q|
৩. evsjv‡`‡k †jvK ckvmb cwkÿY †K‡›`‡i Abl` Dbq‡bi gva¨‡g wmwfj mwfm cwkÿY Kvhµg m¤úmvib I AwaKZi MwZkxjKiY;	3. AwaK †hvM¨Zv Ges Awf Á d¨wmwj‡UUi m¤úb wewcGwUwm Experiential Learning Gi Rb¨ wb‡R‡K Centre Of Excellence G iæcvšÍi Ki‡Z mÿg n‡q‡Q|
8. †`‡ki mvgwMK Av_-mvgwRK Ae¯v I RbM‡bi cZ¨vkv ci‡Yi j‡ÿ¨ ckvmb K¨WWvi KgKZv‡`i †mevi gvb I `ÿZv e„w×KiY; ৫৭২	4. †`‡ki G‡c· †Uwbs BÝwUwUDU wn‡m‡e wewcGwUwm cwZôwbK Dbq‡bi j‡ÿ¨ g¨vU-2 cK‡íi we‡klÁ‡`i MvBWjvBb Abhvqx wbR¯ ÷¨v‡UwRK cø¨vb c¯Z Kv‡R wb‡R‡K h³ K‡i‡Q|
5. DbZ †mev I RbM‡bi Pwn`v ci‡Yi j‡ÿ¨ **evsjv‡`k wmwfj mvwf©‡mi wmwbqi chv‡qi KgKZv‡`i †ckvMZ Ávb I `ÿZv m¤úwKZ cvewjK Ges wmwfj‡`i cZ¨vkv e„w×KiY|**	5. g¨vU-2 cK‡íi HRD K‡¤úv‡b›U Experiential Learning Abkxj‡bi gva¨‡g D™¢weZ mRbkxj c¨vKwU‡mi mgš‡q wewcGwUwmÔi U¨wWkbvj †Kvi †Kv‡mi (FTC,ACAD Ges SSC) ms‡kvab A_ev cwigvRb Kiv n‡q‡Q| 6. g¨vU-2 cK‡íi AvIZvq AskMnbKvix KZK ev¯ÍewqZ †QvU cKí miKv‡ii mswkøó gšbvjq/wefvM/ms¯v KZK wb‡R‡`i `wq‡Zi AvIZvf³ Kiv (Own) n‡q‡Q| wKQ PIPs/

	SPIPs ev¯Íevq‡b `vix&Y dj cvIqv †M‡Q Ges miKv‡ii wewfbœ chv‡q Zv cksmbxq (Appreciate) n‡q‡Q|
	7. me‡kl, g¨vU-2 cKíwU wb‡Ri Rb¨ e¨vÛ bvg mwó‡Z mÿg n‡q‡Q hv evsjv‡`‡ki wmwfj mv‡f›Um‡`i Rb¨ AbmwiZ Conventional & Time aged Training Methods Gi cwie‡Z e¨wZµgagx mdj cwkÿY †cvMv‡gi mgZjbxq wn‡m‡e cwiMwYZ|

14. D‡Ï‡k¨ c‡ivcwi AwRZ bv n‡j Dnvi KviY t প্রযোজ্য নয়|

15. প্রকল্প পরিদর্শনঃ

G wefv‡Mi mnKvix cwiPvjK কর্তৃক গত 28.05.২০১6 তারিখে Rbckvmb gš¿bvjq পরিদর্শন করা হয়েছে| পরিদর্শনকালীন mg‡q cK‡íi eZgvb †W¯‹ KgKZv, wmwbqi mnKvix mwPe উপস্থিত ছিলেন| নিম্নে cwi`kb বিবরণ দেয়া হল|

১5.১ cwi`kbKv‡j প্রকল্পের আওতায় সম্পাদিত কাজ m¤ú‡K we¯ÍwiZ Rvbv hvqwb| KviY cKíwU 2014 †Z mgvß n‡q‡Q| cKí †gqv‡` `wqZiZ cKí cwiPvj‡Ki e`jx/ Aem‡ii KviYmn wewfbœ Kvi‡Y wcwmAvi †ciY Kiv m¤¢e nqwb| GQvov Z_¨/DcvË h_vh_fv‡e msiÿ‡bi Afv‡e cKí `wjjmn wewfbœ Z‡_¨i NvUwZ cwijwÿZ nq| cKí mvnvh¨ As‡ki e¨qmn wRIwe e¨‡qi wnmv‡ei †ÿ‡Î I mgš^qnxbZv wQj e‡j cwi`kbKv‡j Rvbv hvq| cKí mvnvh¨ As‡ki Li‡Pi wnmve c‡ivcwi fv‡e Dbœqb mn‡hvMx ms¯'v wbqšY KiZ| Li‡Pi wel‡q cKí cwiPvj‡Kiv AeMZ _vK‡Zb bv hv Kvg¨ bq| cKíwU †UKmBKi‡Yi j‡ÿ¨ cKí mgvßi ciI h_vh_fv‡e Z_¨ msiÿY Avek¨K hv cieZx cKí/KgmPx Mn‡bi †ÿ‡Î cv‡_q n‡e| GQvov cK‡íi AvIZvq cwkÿ‡Y AskMnbKvwiiv †hme †QvU cKí ev¯Íevqb K‡i‡Q cKí mgvßi ci we‡kl K‡i SPIPs Gi ev¯Íevq‡bi avivevwnKZvq miKv‡ii mswkøó ms¯'vi mivmwi n¯Í‡ÿc c‡qvRb e‡j cZxqgvb nq| Zv bv n‡j Gi †_‡K `xN‡gqv`x mdj cvIqv hv‡ebv/†UKmB Dbœqb n‡ebv|

16. mgm¨v t

১6.১ cKíwU ev¯ÍevqbKvjxb mg‡q (cvq 8 eQ‡i) Rbckvmb gš¿bvj‡qi †gvU 9 Rb KgKZv cKí cwiPvjK wn‡m‡e AwZwi³ `wqZ cvjb K‡i‡Qb| cKí Kvjxb mg‡q cY †gqv‡` †Kvb cKí cwiPvjK wb‡qwRZ wQ‡jb bv| Dciš' Zviv wbR `wq‡Zi AwZwi³ wn‡m‡e cKí cwiPvj‡Ki `wqZ cvjb K‡i‡Qb|

১6.২ cKí cwiPvj‡Ki Nb Nb e`jxRwbZ Kvi‡Y cKí ev¯Íevq‡b mgm¨v mwó nq|

১6.৩ cKí mvnvh¨ As‡ki Li‡Pi wel‡q cKí cwiPvjKMY mivmwi AeMZ wQ‡jb bv e‡j cwi`k‡bi mgq Rvbv hvq| ZvB cK‡íi mweK Z_¨ h_vh_fv‡e msiÿY Kiv m¤¢e nqwb|

১6.8 cK‡íi Kvhµg wZbwU Ask A_¨vr wZbwU ms¯'v Ges cwZôvb n‡Z ev¯ÍewqZ n‡q‡Q h_vt (1) Rbckvmb gš¿bvjq (2) evsjv‡`k †jvK ckvmb cwkÿY †K›`ª Ges (3) Dbœqb mn‡hvMx ms¯'v wWGdAvBwW| d‡j cK‡íi Aw_K AMMwZi Z_¨mn mweK AMMwZi Z_¨ msM‡n/msiÿ‡Y weN NUZ| GQvov G‡`i g‡a¨ mgš^‡qi AfveI cwijwÿZ nq|

১6.৫ G cK‡íi AvIZvq cwkÿ‡Y AskMnbKvwi Mæc KZK ev¯ÍewqZ †QvU cKí¸‡jv hw` mswkøó gš¿bvjq/wefvM/ ms¯'v KZK wb‡R‡`i `wq‡Zi AvIZvf³ (Own) bv K‡i Zvn‡j G‡`i avivevwnKZv iÿv/†UKmB Dbœqb Kiv m¤¢e n‡ebv|

16.6 evsjv‡`k wmwfj mwf©‡mi Dbœq‡bi j‡ÿ¨ G cK‡íi wewfbœ Kvhµg ev¯Íevqb Kiv n‡q‡Q| KwiMix mnvqZvcó G cK‡íi me Kvhµg `k¨gvb bq| ZvB cKí mgvßi ci cK‡íi Kvhµ‡gi cfve (Impact) ‡evSv Kómva¨|

16.7 cKíwUi ev¯Íevqb chv‡q ev ev¯Íevqb †k‡l †Kvb B›Uvibvj/G·Uvibvj AwWU Kvhµg m¤úv`b Kiv nqwb g‡g wcwmAv‡i D‡jøL Kiv n‡q‡Q|

17. mcwik t

১7.1 cK‡íi Kvhµg h_vh_fv‡e gwbUwis Ges mgš‡qi j‡ÿ¨ cKí ev¯Íevqb Kvjxb mg‡q cK‡í cY †gqv‡` cKí cwiPvjK wb‡qv‡Mi ms¯vb ivLv evÂbxq| cKí cwiPvj‡Ki Nb Nb e`jx hZ`i m¤e cwinvi Ki‡Z n‡e (Ab 16.1 I 16.2)|

১7.২ cKí mvnvh¨ As‡ki Li‡Pi wel‡q cKí cwiPvjKMY‡K AewnZKi‡bi wel‡q c‡qvRbxq e¨e¯v Ki‡Z n‡e| G‡Z cK‡íi mwieK AMMwZi Z_¨ h_vh_fv‡e msi¶Y Kiv m¤e n†e (Ab 16.3)|

১7.৩ evsjv‡`k wmwfj mwf‡mi Dbq‡bi j‡ÿ¨ G ai‡bi cKí ev¯Íevq‡bi Avek¨KZv i‡q‡Q| Gme cK‡íi Kvhµg ev¯Íevq‡b mgwóMZ cfve _vK‡e GUv Ab¯xKvh| Z‡e cieZx‡Z G RvZxq cKí Mn†Yi †ÿ‡Î ckvmb I Dbqb mswkøó wmwfj mv‡f›U‡`i †ckvMZ Ávb I `ÿZv ew×i j‡ÿ¨ wmwfj mwf‡mi mswkøó K¨WWvi‡`i AšÍf³ Kiv †h‡Z cv‡i|

১7.৪ cKí `wj‡j G cK‡íi Kvhµ‡gi mdj ev¯Íevq‡bi †Km ÷vwW ms‡hvRb KiZt Av_-mvgwRK †cÿvc‡U Gi we¯ÍwiZ cfve (Impact) D‡jøL Kiv †h‡Z cv‡i (Ab 16.6)|

17.5 cK‡íi AvIZvq m¤úw`Z Kvhµg n‡Z `xN‡gqv`x mdj †c‡Z cwkÿ‡Y AskMnbKwi Mæc KZK ev¯ÍewqZ PIPs & SPIPs Gi avivewnKZv iÿv/‡UKmB Dbq†bi j‡ÿ¨ G¸‡jvi mv‡_ m¤ú³/mswkøó gšbvjq/wefvM/ms¯v KZK wb‡R‡`i `wq‡Zi AvIZvf³ Kivi (Own) c‡qvRbxq Kvh‡Ki e¨e¯v Mnb Kiv †h‡Z cv‡i| c‡qvR‡b SPIPs Gi Av`‡j msnkøó gšbvjq eo AvKv‡i cKí Mnb Ki‡Z cv‡i (Ab 16.5)|

17.6 cK‡íi Kvhµg hv‡Z wbawiZ †gqv‡` mgvß nq Ges cKí mgwßi ci wbawiZ mg‡qi g‡a¨ mwVK Z_¨ m¤wjZ wcwmAvi hv‡Z †ciY Kiv nq Ges cKí msµvšÍ wel‡q hv‡Z h_vh_fv‡e Z_¨ msMn/msiÿY Kiv nq †m wel‡q gšbvjq (c‡hvR¨ †ÿ‡Î `wqZcvß KgKZv) c‡qvRbxq Z`viwK Ges mgšq Ki‡Z cv‡i (Ab 16.4)|

17.7 cK‡íi A‡_i mØ¨envi I ¯”QZv wbwðZKi‡bi j‡ÿ¨ cK‡íi ev¯Íevqb chv‡q B›Uvibvj Ges ev¯Íevqb †k‡l G·Uvibvj AwWU Kvhµg m¤úv`b Kiv Avek¨K (Ab 16.7)|

"সিভিল সার্ভিস চেঞ্জ ম্যানেজমেন্ট প্রোগ্রাম" শীর্ষক প্রকল্পের সমাপ্তি মূল্যায়ন প্রতিবেদন

(সমাপ্তঃ জুন, ২০১৪)

১।	প্রকল্পের নাম	:	সিভিল সার্ভিস চেঞ্জ ম্যানেজমেন্ট প্রোগ্রাম
২।	প্রকল্পের অবস্থান	:	**বিয়াম ফউন্ডেশন, নিউ ইস্কাটন, ঢাকা**
৩।	মন্ত্রণালয়/বিভাগ	:	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়
৪।	বাস্তবায়নকারী সংস্থা	:	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়
৫।	প্রকল্পের বাস্তবায়ন সময় ও ব্যয়	:	

(লক্ষ টাকায়)

প্রাক্কলিত ব্যয়		প্রকৃত ব্যয়	পরিকল্পিত বাস্তবায়নকাল		প্রকৃত বাস্তবায়নকাল	অতিক্রান্ত ব্যয় (মূল প্রাক্কলিত ব্যয়ের %)	অতিক্রান্ত সময় (মূল বাস্তবায়ন কালের %)
মূল মোট টাকা (প্রঃসাঃ)	সর্বশেষ সংশোধিত মোট টাকা (প্রঃসাঃ)	মোট টাকা (প্রঃসাঃ)	মূল	সর্বশেষ সংশোধিত			
৩৮২৪.৪১ ৮১.৬৬ ৩৭৪২.৭৫	--	৩৪৬৫.০০ ৬৫.০০ ৩৪০০.০০	জানুয়ারি, ২০০৮ হতে ডিসেম্বর, ২০১২	জানুয়ারি, ২০০৮ হতে জুন, ২০১৪	জানুয়ারি, ২০০৮ হতে ডিসেম্বর, ২০১৪	--	১৮ মাস

৬। সাধারণ পর্যবেক্ষণt

৬.১ পটভূমিঃ

ইউএনডিপি এর অর্থায়নে সংস্থাপন মন্ত্রণালয় Developing Civil Service Capacity for 21st Century Administration নামে একটি Preparatory Assistance (PA) প্রকল্প বাস্তবায়ন করে। প্রকল্পটির সমাপ্তিকাল ছিল ৩১ ডিসেম্বর, ২০০৭। উক্ত প্রকল্পের আওতায় নতুন একটি পূর্ণাংগ প্রকল্প শুরু করতে সংস্থাপন মন্ত্রণালয় ও ইউএনডিপি একটি Formulation Mission নিয়োগ করে। উক্ত মিশন (৫ সদস্য বিশিষ্ট) ২০০ সালের সেপ্টেম্বর ও অক্টোবর মাসে সংশ্লিষ্ট সকল Stakeholder এর সংগে ব্যাপক আলাপ-আলোচনার মাধ্যমে একটি End of Assignment Report দাখিল করে। উক্ত End of Assignment Report এর আলোকে ৫ বছর মেয়াদী বিবেচ্য প্রকল্পটি গ্রহণ করা হয়েছিল। ইতোমধ্যে প্রকল্পটি সমাপ্ত ঘোষিত হয়েছে।

৬.২ উদ্দেশ্যঃ

সিভিল সার্ভিসের দক্ষতা এবং এর গতিশীলতা বৃদ্ধিতে সরকার নানামুখী কার্যক্রম হাতে নিয়েছে, গ্রহণ করেছে বিভিন্ন সংস্কার কার্যক্রম। আলোচ্য প্রকল্পের সার্বিক উদ্দেশ্য হচ্ছে এস সংস্কার কর্মসূচীকে সহায়তা দিয়ে আরও বেগবান করা এবং দ্রুততম সময়ের মধ্যে কাঙ্খিত লক্ষ্যে পৌছানো। প্রকল্পের সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্য হচ্ছেঃ

(ক) সিভিল সার্ভসের মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত বিষয়ে বর্তমানে যেসব নীতিমালা আছে সেগুলোর অধিকতর উন্নয়ন করে এতদসংক্রান্ত সুপারিশমালা প্রণয়ন;

(খ) সিভিল সার্ভসকে একুশ শতকের উপযোগী করে গড়ে তুলতে প্রয়োজনীয় খসড়া rules এবং regulations প্রণয়ন;

(গ) সুনির্দিষ্ট কিছু মন্ত্রণালয়/প্রতিষ্ঠানে change management কার্যক্রমে অধিকতর গতিশীলতা আনয়ন;

(ঘ) সুনির্দিষ্ট কিছু মন্ত্রণালয়/প্রতিষ্ঠানে নাগরিক সনদ তৈরীতে সহায়তাকরণ ও কর্মকর্তাদের উক্ত সনদ বাস্তবায়নে সহায়তা দান;

(ঙ) **সিভিল সার্ভসের জন্য** Key Performance Indicators (KPI) পরিমাপক প্রক্রিয় প্রণয়ন এবং নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানে তা প্রয়োগ;

(চ) ২০১২ সালের মধ্যে রাজধানী, বিভাগীয় পর্যায়ে এবং কিছু জেলা ও উপজেলা e-Governance বিষয়ে ৩০টি প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন;

(ছ) প্রশিক্ষণ **প্রতিষ্ঠানসমূহের এবং পাবলিক সার্ভিস কমিশনের** faculty এবং staff দের দক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন; এবং

(জ) ২০১২ সালের মধ্যে দেশের ৬৪টি জেলায় প্রশিক্ষণ সুবিধাদি সৃষ্টি করা।

৭। <u>প্রকল্পের অনুমোদন অবস্থাঃ</u>

"সিভিল সার্ভিস চেঞ্জ ম্যানেজমেন্ট প্রোগ্রাম" শীর্ষক কারিগরী সহায়তা প্রকল্পটি ৩৮২৪.৪১ লক্ষ টাকা (জিওবি অংশ ৮১.৬৬ লক্ষ টাকা এবং ইউএডিপি'র গ্র্যান্ট ৩৭৪১.৭৫ লক্ষ টাকা) প্রাক্কলিত ব্যয়ে জানুয়ারি, ২০০৮ হতে ডিসেম্বর, ২০১২ মেয়াদে বাস্তবায়নের জন্য বিগত ১১.০৫.২০০৯ তারিখে মাননীয় পরিকল্পনা মন্ত্রী কর্তৃক অনুমোদিত হয়। পরবর্তীতে ইআরডি'র সম্মতিক্রমে ব্যয় বৃদ্ধি ব্যতিরেকে প্রথম বার ৬ মাস অর্থাৎ জানুয়ারি, ২০০৮ হতে জুন, ২০১৩ এবং ২য় বার ১ বছর অর্থাৎ জানুয়ারি, ২০০৮ হতে জুন, ২০১৪ মেয়াদ বৃদ্ধি করা হয়।

৮। <u>প্রকল্প পরিচালক সংক্রান্ত তথ্যঃ</u>

ক্র.নং	কর্মকর্তার নাম	তারিখ	
		যোগদান	বদলী
১	**জনাব ইকবাল মাহমুদ, অতিরিক্ত সচিব**	২৮/০৩/২০০৭	২৭/০১/২০০৮
২	জনাব মানজুর হোসেন, অতিরিক্ত সচিব	২৮/০৩/২০০৮	০৫/০৬/২০০৮
৩	জনাব হেদায়েত উল্লাহ মামুন, অতিরিক্ত সচিব	১০/০৬/২০০৮	১১/১১/২০০৮
৪	জনাব মোস্তফা কামাল হায়দার, অতিরিক্ত সচিব	১২/১১/২০০৮	০৮/০২/২০০৯
৫	ড.মহাম্মদ সিদ্দিকী, অতিরিক্ত সচিব	১০/০২/২০০৯	০৮/১১/২০১০
৬	জনাব আবু বকর সিদ্দিক, অতিরিক্ত সচিব	০৮/১১/২০১০	০১/১১/২০১১
৭	জনাব ইউনুসুর রহমান, অতিরিক্ত সচিব	০১/১১/২০১১	২৯/১০/২০১২
৮	জনাব নজামুল ইসলাম, অতিরিক্ত সচিব	২৯/১০/২০১২	১৩/০৬/২০১৩
৯	জনাব আক্তারী মোমতাজ, অতিরিক্ত সচিব	১৩/০৬/২০১৩	০২/০৭/২০১৩
১০	জনাব, দিলরুবা, অতিরিক্ত সচিব	০২/০৭/২০১৩	৩০/০৬/২০১৪

৯। <u>প্রকল্পের মূল কার্যক্রমঃ</u>

প্রকল্পের আওতায় ওয়ার্কশপ, সেমিনার (স্থানীয় ও বৈদেশিক), ট্রেনিং ও কনফারেন্স এর আয়োজন করা এবং যানবাহন, কম্পিউটার, অফিস সরঞ্জাম ও আসবাবপত্র ক্রয় ইত্যাদি কার্যক্রম সম্পাদন করা হয়েছে।

১০। প্রকল্পের অংগভিত্তিক বাস্তবায়ন (প্রকল্প সমাপ্ত প্রতিবেদন (পিসিআর) এর ভিত্তিতে):

(লক্ষ টাকায়)

ক্রঃ নং	অনুমোদিত **টিপিপি অনুযায়ী কাজের অংগ**	**একক**	**পিপি অনুযায়ী লক্ষ্যমাত্রা**		**প্রকৃত অগ্রগতি**	
			আর্থিক	**বাস্তব**	**আর্থিক**	**বাস্তব**
১	২	৩	৪	৫	৬	৭
১	Salary & Benefit	**থোক**	৬.৭৭	থোক	৯.৬৭৮	থোক
২	Consultancy	**জনমাস**	৬.৭৪	৬	৩.২৪৭	৬
৩	Travel	**থোক**	২.২০	থোক	১.৮২৮	থোক
৪	Office Rental	**থোক**	৩.৯৬	থোক	১.৭৪	থোক
৫	Workshop & Seminar	**-**	৫.৪৮	৩৮	৫.৮৫৯	৩৮
৬	Training & Conference	**-**	৫.৫০	১০০	৫.১০৮	১০০
৭	Contingency	**থোক**	১.০৬	থোক	০.০০	থোক
৮	Other expenses (allowances)	**থোক**	১.০১	থোক	০.০০	থোক
৯	Vehicle	**-**	০.৮৩	১	০.৬৫	১
১০	Equipment & Furniture	**থোক**	৪.০৪	থোক	৬.৩৬	থোক
১১	CD VAT & in kind	**থোক**	০.৬৫		০.১৮	
	সর্বমোটঃ		**৩৮.২৪**		**৩৪.৬৫**	

১১। কাজ অসমাপ্ত থাকলে উহার কারণঃ

কম্পোনেন্ট ২ এর আওতায় সিভিল সার্ভিস এক্ট বাস্তবায়ন হয়নি। কম্পোনেন্ট ২ এর অন্তর্গত কার্যক্রম হাতে নেওয়া হলেও তার ফলাফল অর্জিত হয়নি।

১২। প্রকল্পের উদ্দেশ্য ও অর্জনঃ

পরিকল্পিত উদ্দেশ্য	অর্জন
ক) সিভিল সার্ভিস মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত বিষয়ে বর্তমানে যেসব নীতিমালা আছে সেগুলোর অধিকতর উন্নয়ন করে এতদসংক্রান্ত সুপারিশমালা প্রণয়ন;	ক) পালিক সার্ভিস এক্ট এর খসড়া প্রণয়নে কারিগরি ও ব্যাপকভিত্তিক পরামর্শক সহায়তা প্রদান করা হয়েছে।
খ) সিভিল সার্ভিসকে একুশ শতকের উপযোগী করে গড়ে তুলতে প্রয়োজনীয় খসড়া ruls এবং regulations প্রণয়ন;	খ) ৮টি মন্ত্রণালয় তাদের ইনোভেটিভ পরিকল্পনা প্রণয়ন করা হয়েছে।
গ) সুনির্দিষ্ট কিছু মন্ত্রণালয়/ প্রতিষ্ঠানে change management প্রণয়ন;	গ) ১৬ জেলায় ১৫টি মন্ত্রণালয়ের ৫৬টি অফিস মনিটরিং ফ্রেমওয়ার্কসহ সিটিজেন'স চার্টার বাস্তবায়ন করেছে।
ঘ) সুনির্দিষ্ট কিছু মন্ত্রণালয়/প্রতিষ্ঠানে নাগরিক সনদ তৈরীতে সহায়তাকরণ ও কর্মকর্তাদের উক্ত সনদ বাস্তবায়নে সহায়তা দান;	ঘ) 'গভর্ণনেন্স' ইনোভেটিভ ইউনিট (জিআইইউ) এর মাধ্যমে ইনোভেশন প্রাতিষ্ঠানিকীকরণ হয়েছে।
ঙ) **সিভিল সার্ভিসের জন্য** Key Performance Indicators (KPI) পরিমাপক প্রক্রিয়া প্রণয়ন এবং নির্বাচিত প্রতিষ্ঠানে তা প্রয়োগ;	ঙ) কয়েকটি অফিসের অন্ততঃ পাঁচটি সেবা ক্ষেত্রে পূর্বের চেয়ে সময় কমে এসেছে।
চ) ২০১২ সালের মধ্যে রাজধানীতে, বিভাগীয় পর্যায়ে এবং কিছু জেলা ও উপজেলায় e-Goovernance বিষয়ে ৩০টি প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন;	চ) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসে কর্মরত সকল মহিলা কর্মকর্তাদের কল্যাণে 'The Bangladesh Civil Service Women Network (BCSWN)'

	২০১০ সালে প্রতিষ্ঠা লাভ করে প্রকল্পের কারিগরী সহযোগিতায় একটি জেন্ডার গাইডলাইন খসড়া প্রণয়ন করা হয়ে যা পরবর্তীতে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদন লাভ করে। এছাড়া এই নেটওয়ার্কের জন্য একটি কার্যকর ওয়েবসাইটো চালু করা হয়েছে।
ছ) প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের এবং পাবলিক সার্ভিস কমিশনের faculty এবং staffদের দক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন; এবং ২০১২ সালের মধ্যে দেশের ৬৪টি জেলায় প্রশিক্ষণ সুবিধাদি সৃষ্টি করা।	ছ) বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশনের পরীক্ষা পদ্ধতির জন্য 'ইলেক্ট্রনিক এক্সামিনেশন এপ্লিকেশন সিস্টেম' অটোমশনসহ অন্যান্য প্রশাসনিক পদ্ধতির ডিজিটালাইজেশনের জন্য ২টি সফটওয়ার মডিউল প্রবর্তন করা হয়েছে। এজন্য সংশ্লিষ্ট বিপিএটিসি'র কর্মকর্তাদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

১৩। উদ্দেশ্য পুরোপুরি অর্জিত না হয়ে থাকলে তার কারণঃ **প্রযোজ্য নয়।**

১৪। প্রকল্প পরিদর্শনঃ

বিগত ০২/০৪/২০১৫ তারিখে অত্র বিভাগের উপ-পরিচালক কর্তৃক আগারগাঁও এ ইউএনডিপি অফিস পরিদর্শন করা হয়। পরিদর্শনের সময় প্রকল্পের ইউএনডিপি অংশের প্রোগ্রাম এনালিস্ট, প্রোগ্রাম অফিসার এবং প্রকল্পের ম্যানেজার উপস্থিত ছিলেন। জনপ্রশান মন্ত্রণালয়ের অতিরিক্ত সচিবগণ পদাধিকাবলে এনপিডি'র দায়িত্ব পালন করেন। প্রকল্প সমাপ্ত ঘোষিত হওয়ার পর বর্তমানে জনপ্রশাসনে তাদেঁর কেউই কর্মরত নেই। প্রকল্পের শেষ সময়ে দায়িত্বপ্রাপ্ত এনপিডি বর্তমানে পিআরএলে গেছেন। তার সাথে ফোনে আলাপ হয়েছে। নিম্নে পরিদর্শন বিবরণ দেয়া হল।

১৪.১ তিনটি মেজর কম্পোনেন্ট এর আওতায় প্রকল্পের কার্যক্রম সম্পাদনের প্রাথমিক লক্ষমাত্রা নির্ধারিত থাকলেও দুটি কম্পোনেন্ট এর কার্যক্রম হাতে নেয়া হয়। তৃতীয় কম্পোনেন্ট বাস্তবায়ন করা যায়নি। নিম্নে কম্পোনেন্টভিত্তিক বর্ণনা ও তাদের অগ্রগতি বর্ণনা করা হলোঃ

কম্পোনেন্ট ১ এর আওতায় সম্পাদিত কার্যাবলীঃ

বৈশ্বিক পরিবর্তনের সাথে খাপ খাওয়াতে সিভিল সার্ভিসের সামর্থ বৃদ্ধি করতে এ কম্পোনেন্টটি ডিজাইন করা হয় এর আওতায় ক) 'গভর্ণনেন্স ইনোভেটিভ ইউনিট (জিআইইউ)' এর মাধ্যমে ইনোভেশন প্রতিষ্ঠানিকীকরণ এবং খ) ১৬টি জেলায় সিটিজেন'স চার্টার উন্নয়ন ও তা বাস্তবায়নে উদ্যোগ গ্রহণ অন্যতম। এ কম্পোনেন্টের আওতায় একটি শক্তিশালী কমিটি গঠনের সুপারিশ ছিল যারা সিভিল সার্ভিসের বিভিন্ন সংস্কার ও জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক গৃহীত পদক্ষেপের বিষয়ে গাইড করবে। তবে এ কমিটি বিলম্বে গঠিত হয় বলে প্রকল্প ম্যানেজার জানান। প্রকল্প বিশেষ করে মানব সম্পদ উন্নয়নে বেশ কয়েকটি পদক্ষেপ গ্রহণ করা হয় যথা-সিভিল সার্ভিস এ্যাক্ট, মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার আধুনিকায়ন ও সিভিল সার্ভিস পদ্ধতির উন্নয়ন। এ জন্য ব্যাপকভিত্তিক ওয়ার্কশপ ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়েছে।

প্রধানমন্ত্রী অফিসে স্থাপিত 'গভর্ণনেন্স ইনোভেটিভ ইউনিট (জিআইইউ)' এর জন্য অবকাঠামো ও কারিগরি সুবিধা প্রদান করা হয়েছে। ২০১২ সাল থেকে একটি পূর্ণমাত্রায় কাজ শুরু করে। জিআইইউ এর মাধ্যমে ৭২০ জন কর্মকর্তাকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। ৮টি মন্ত্রণালয় তাদের ইনোভেশন পরিকল্পনা প্রণয়ন করেছে। এই ৮টি মন্ত্রণালয়ের ইনোভেশন টীমের সদস্যদের জন্য হার্ভার্ড থেকে দুজন প্রফেসরকে আনা হয় প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য। এর ফলে প্রাথমিক বিদ্যালয়ের শিক্ষক নিয়োগ পদ্ধতিতে অনলাইন সুবিধা প্রদান এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়ে অনলাইন পদ্ধতিতে ছুটি ব্যবস্থাপনা কার্যকর করা হয়েছে।

অন্যদিকে ১৬ জেলায় ১৫টি মন্ত্রণালয়ের ৫৬টি অফিস মনিটরিং ফ্রেমওয়ার্কসহ সিটিজেন'স চার্টার বাস্তবায়ন করেছে। এছাড়া A process simplification map for 20 DC office services এর উন্নয়ন করা হয়েছে। অবশ্য পরবর্তীতে অবশিষ্ট জেলায় এ কার্যক্রম শেষ করা যায়নি। তবে প্রকল্প সূত্রে জানা গেছে উক্ত এলাকার কয়েকটি অফিসের অন্ততঃ ৫টি সেবা ক্ষেত্রে পূর্বের চেয়ে সময় কমে এসেছে। সিভিল সার্ভিসের জন্য মানব সম্পদ উন্নয়ন ব্যবস্থাপনায় জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে এইচআর তৈরীর প্রাথমিক কনম্পেনোট প্রস্তুত ও কিছু ইলেকট্রনিক ডিভাইস/হার্ডওয়্যার সরবরাহ করা হলেও পরবর্তীতে এ কাজটি স্থগিত হয়ে যায়। কেননা একই ধরণের কাজ জন জনপ্রশান মন্ত্রণালয়ে ডিএফআইডি'র অর্থায়নে চালু ছিল বলে জানা যায়।

<u>কম্পোনেন্ট ১ এর আওতায় সম্পাদিত কার্যাবলীঃ</u>

প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা গড়ার ক্ষেত্রে প্রথমেই প্রশিক্ষণ ইন্সটিটিউটগুলির সক্ষমতা বৃদ্ধির উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়। ২৫টি এ জাতীয় প্রতিষ্ঠানের (যেমন-বিপিএটিসি, বিসিএস প্রশাসন একাডেমী এবং বিয়াম) প্রশিক্ষণ কোর্সসমূহের উন্নয়নে ব্যাপক ভিত্তিক কৌশল অবলম্বন জরুরী বলে বিবেচিত হয়। কতিপয় কাজের বিবরণ নিম্নরুপঃ

১) **বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশনের পরীক্ষা পদ্ধতির জন্য 'ইলেক্ট্রনিক এক্সামিনেশন এপ্লিকেশন সিস্টেম' অটোমশনসহ অন্যান্য প্রশাসনিক পদ্ধতির ডিজিটালাইজেশনের জন্য ২টি সফটওয়ার মডিউল প্রবর্তন করা হয়েছে। এজন্য সংশ্লিষ্ট বিপিএটিসি'র কর্মকত্াদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।**

২) **পাবলিক সার্ভিস এক্ট এর খসড়া প্রণয়নে কারিগরি ও ব্যাপকভিত্তিক পরামর্শক সহয়াতা প্রদান করা হয়েছে। প্রকল্পের আওতায় একটি বড় কম্পোনেন্ট ছিল সিভিল সার্ভিস এক্ট বাস্তবায়ন করা। তবে, প্রকল্পের দীর্ঘ সময় ধরে এ বিষয়ে কাজ করেও তা চূড়ান্ত করা যায়নি। ইউএনডিপি অংশ থেকে জানা যায়, এ বিষয়ে একটি ড্রাফট তৈরী করা হয়েছে। সচিব কমিটিতে অনুমোদিতও হয়েছে। ক্যাবিনেট ডিভিশন থেকে জাতীয় সংসদে পাশ হওয়ার কার্যক্রম অবশিষ্ট রয়েছে।**

৩) **জাইকা ও বিপিএটিসির যৌথ সহায়তায় প্রকল্পের আওতায় ১৬টি জেলায় পাইলট বেসিস সেকেন্ড জেনারেশন সিটিজেন চার্টার বাস্তবায়নের কোয়ালিটি কন্ট্রোল টেকনিকের উদ্যোগ গ্রহণ করেছে।**

৪) **বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসে কর্মরত সকল মহিলা কর্মকর্তাদের কল্যাণে** 'The Bangladesh Civil Swrvice Women Network (BCSWN)' ২০১০ সালে প্রতিষ্ঠা লাভ করে। এ অফিসটি বর্তমানে সেগুনবাগিচায় নিজস্ব তহবিল থেকে পরিচালনা করা হয়। তবে প্রকল্প চলাকালীন প্রকল্প থেকেও থোক আর্থিক সহযোগিতা করা হয়েছে। মূলত: একটি একটি অ-রাজনৈতিক প্রতিষ্ঠান যেখানে কর্মক্ষেত্রে মহিলা কর্মকর্তাগণ যে সমস্ত সাধারণ সমস্যঅগুলির সম্মুখীন হন তার সম্ভাব্য সমাধান প্রদান করা হয়ে থাকে। প্রকল্পের কারিগরি সহযোগিতায় একটি জেন্ডার গাইডলাইন খসড়া প্রণয়ন করা হয় যা পরবর্তীতে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক অনুমোদন লাভ করে। এছাড়া এই নেটওয়ার্কের জন্য একটি কার্যকর ওয়েবসাইট চালু করা হয়েছে।

<u>এ কম্পোনেন্টের সীমাবদ্ধতাঃ</u>

এ কম্পোনেন্টের জন্য অন্যতম একটি বিষয় ছিল কেন্দ্রীয় ও স্থানীয় পর্যায়ে প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা প্রণয়ন, কার্যকর সমন্বয় কৌশলের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ পরিকল্পনা, কারিকুলাম, প্রশিক্ষণ পদ্ধতি প্রণয়ন ইত্যাদি যার অনেকটাই বাস্তবায়ন করা সম্ভব হয়নি।

<u>কম্পোনেন্ট ৩ এর আওতায় সম্পাদিত কার্যাবলীঃ</u>

কম্পোনেন্টের আওতায় Comprehensive communication and advocacy activities indluding the production of knowledge product and communication materials ডিজাইনে কারিগরি সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারিত ছিল। ২০১০ ও ২০১২ সালে এ বিষয়ে সরকারি কর্মকর্তাদের ব্যাপক উপস্থিতিতেইন্টান্যাশনাল এন্টি-করাপশন কনফারেন্স অনুষ্ঠিত হলেও তা থেকে দৃশ্যমান কোন নীতিনির্ধারণী ফলাফল বাস্তবায়নকারি সংস্থার মাধ্যমে সংরক্ষিত

হয়নি বলে পিসিআরএ উল্লেখ করা হয়েছে। ফলে প্রকল্প বাস্তবায়ন মেয়াদে এ কম্পোনেন্টের মাধ্যমে কোন কার্যক্রম সম্পাদিত হয়নি।

১৪.২ অন্যান্য পর্যবেক্ষণঃ

ক) ইউএনডিপি কর্তৃপক্ষ এবং প্রকল্পের প্রকল্প পরিচালকের যৌথ সম্মতিতে বাৎসরিক কর্মপরিকল্পনা প্রণয়ন এ তা বাস্তবায়ন করা হয়েছে বলে ইউএনডিপি অফিসের কর্মকর্তারা জানান। প্রকল্পের আওতায় স্থানীয় সকল ধরণের প্রশিক্ষণে অথবা বৈদেশিক প্রশিক্ষণে কর্মকর্তা মনোনয়নে প্রকল্প অফিসের অনুমোদন নেওয়া হয়েছে এবং প্রয়োজনে বিভিন্ন খাতের মধ্যে অর্থের সমন্বয়ও করা হয়েছে। এসব বিষয়ে বোর্ড সভায় আলোচনাক্রমে অনুমোদন দেওয়া হয়েছে বলেও তাজা জানান।

খ) প্রকল্পের আওতায় ক্রয়কৃত মালামাল সরকারি ও দাতা সংস্থার যৌত সম্মতিতে ব্যবস্থা নেওয়া হয়েছে। প্রকল্পের আওতায় দুটি গাড়ী ক্রয় করা হয়েছিল যা বর্তমানে ইউএনডিপি ব্যবহার করছে। সেকেন্ড জেনারেশন সিটিজেন চার্টার ফর সার্ভিস ডেলিভারি বাস্তবায়নে ১৬টি জেলায় পাইলট প্রোগ্রাম হাতে নেয়া হয়েছিল। ঐ সব অফিসের জন্য আসবাবপত্র বা কম্পিউটার বা ইকুইপমেন্ট ক্রয় করা হয়েছে। তারা জানান, ঘন ঘন প্রকল্প পরিচালক পদে পরিবর্তনের ফলে প্রকর্প বাস্তবায়নে বিঘ্ন হয়েছে। এছাড়া, বিভিন্ন মন্ত্রণালয/সংস্থার মধ্যে সমন্বয়ের অভাবও প্রকল্প বাস্তবায়নে গতিশীলতা হ্রাস পেয়েছে।

গ) ডকুমেন্টেশনের প্রাতিষ্ঠানিক রুপ না পাওয়া প্রকল্প বাস্তবায়নে অন্তরায় ও ঘন ঘন প্রকল্প পরিচালক পরিবর্তন হওয়ায় সার্বিক কাজের সমন্বয়ের ব্যাঘাত হয়েছে বলে তারা জানান।

ঘ) এ প্রকল্পের আওতায় গৃহীত ব্যবস্থাদি বাস্তবায়নে সমন্বিত প্রচেষ্টার প্রয়োজন ছিল। সীমিত অর্থ দিয়ে মাত্র ১৬টি জেলায় পাইলট বেসিস প্রোগ্রাম হাতে নেয়া গেছে। সারাদেশে এই কার্যক্রম শেষ করতে সময় ও অর্থ দুইই প্রয়োজন ছিল। অর্থাৎ একটি দীর্ঘকালীন কর্মপরিল্পনা নিয়ে প্রকল্পটি বাস্তবায়নের জন্য প্রণীত হয় যা বাস্তবতার সাথে খাপ খাওয়াতে পর্যাপ্ত অর্থ, বিভিন্ন মন্ত্রণালয়ের মধ্যে সমন্বয় ও সময়ের ঘাটতি পরিলক্ষিত হয়েছে।

ঙ) প্রকল্পের শেষ বছরে ১৬টি জেলায় সাইনবোর্ড ও বিলবোর্ড নির্মাণ ও প্রদর্শনের জন্য জেলা প্রশাসক বরাবরে অর্থ প্রেরণ করা হয়েছিল। ব্যয়িত অর্থের বিপরীতে ভ্যাট/ট্যাক্স কর্তন করা হয়নি মর্মে অডিট আপত্তি রয়েছে যা অদ্যাবধি সুরাহা হয়নি। মন্ত্রণালয় সূত্রে জানা গেছে, অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির লক্ষ্যে একটি ত্রিপাক্ষিক (জনপ্রশাসন মন্ত্রণলয়, অডিট ও ইউএনডিপি) বৈঠক আহ্বান করা হয়েছে।

১৪.৩ ক্রয় সংক্রান্ত তথ্যঃ

সাহায্য সংস্থার নিজস্ব ম্যানুয়েল অনুসরণ করে ক্রয় কার্য সম্পাদন করা হয়েছে।

১৫.০ সমস্যাঃ

১৫.১ এক্সটার্নাল অডিট কার্যক্রম অনিষ্পন্নঃ

প্রকল্প সমাপ্ত হওয়ার প্রায় আট মাস অতিক্রান্ত হলেও সাইনবোর্ড ও বিলবোর্ড নির্মাণ ও প্রদর্শনের জন্য ব্যয়িত অর্থের বিপরীতে ভ্যাট/ট্যাক্স কর্তন না করায় ইত্থাপিত অডিট আপত্তির অংশটুকু এখনও নিষ্পন্ন করা হয়নি।

১৫.২ ঘন ঘন প্রকল্প পরিচালকের পরিবর্তনঃ

ঘন ঘন প্রকল্প পরিচালকের পরিবর্তন প্রকল্পের সুষ্ঠু বাস্তবায়নে অন্তরায় হয়েছে। এর ফলে প্রকল্পের আওতায় বিভিন্ন কার্যক্রম সম্পাদনে সিদ্ধান্ত প্রদানে বা বাস্তবায়নের দিক নির্দেশনা পেতে বিলম্ব হয়েছে। এছাড়া প্রকল্পের বিভিন্ন তথ্যের সংরক্ষণও সঠিকভাবে সম্পাদন করা যায়নি।

১৫.৩ আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয় ও প্রোগ্রাম বাস্তবায়নে প্রায়োরিটির পরিবর্তন ঘটাঃ

আন্তঃমন্ত্রণালয় সমন্বয়ের অভাব ও প্রোগ্রাম বাস্তবায়নে দায়িত্বপ্রাপ্ত এনপিডি'র প্রায়োরিটি প্রণয়নে ইউএনডিপি অংশের সাথে সমন্বয়ের অভাব পরিলক্ষিত হয়েছে। এর ফলে প্রকল্পের ২য় কম্পোনেন্টের 'সিভিল সার্ভিস এক্ট' এর খসড়া করা গেলেও প্রকল্প মেয়াদে তা চূড়ান্ত করা যায়নি।

১৫.৪ কম্পোনেন্ট ৩ বাস্তবায়ন করা হয়নিঃ

এ কম্পোনেন্টের আওতায় Comprehensive communication and advocacy activities indluding the production of knowledge product and communication materials ডিজাইনে কারিগরি সহায়তা প্রদানের লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারিত ছিল যা দৃশ্যমান কোন ফলাফল পাওয়া যায়নি।

১৬। <u>সুপারিশঃ</u>

১৬.১ প্রকল্পের এক্সটার্নাল অডিট কার্যক্রমের অনিষ্পন্ন অংশ দ্রুত সম্পন্ন করতে হবে;

১৬.২ এ জাতীয় প্রকল্প বাস্তবায়নে পূর্ণকালীন একজন এনপিডি নিয়োগ করা সমীচিন ছিল। ভবিষ্যতে এ বিষয়টি মন্ত্রণালয় বিবেচনায় রাখবে এবং এ জাতীয় প্রকল্প গ্রহণের পূর্বে যথাযথ Feasiblity Study করতে হবে;

১৬.৩ সার্বিকভাবে অংগওয়ারী ব্যয় প্রায় ৯১% হলেও কয়েকটি ক্ষেত্রে উদ্দ্যেশ্য অর্জন করা না যাওয়ার বিষয়টি খতিয়ে দেখা যেতে পারে;

১৬.৪ কম্পোনেন্ট ৩ এর আওতায় ২০১০ ও ২০১২ সালে সরকারি কর্মকর্তাদের ব্যাপক উপস্থিতিতে ইন্টারন্যাশনাল এন্টি-করাপশন কনফারেন্স অনুষ্ঠিত হয়েছে। প্রাপ্ত তথ্যের সংরক্ষণ ও তার ব্যবহার করে এ বিষয়ে কোন ফলাফল কেন অর্জিত হলো না মন্ত্রণালয় তা খতিয়ে দেখতে পারে;

১৬.৫ উপ-অনুচ্ছেদ ১৬.১ থেকে ১৬.৪ এর বিষয়ে গৃহীত পদক্ষেপসমূহ আইএমই বিভাগকে জানাতে হবে।

mgvwß gj¨vqb cwZ‡e`b
(mgvß t Rb, 201 wLt)

1| cK‡íi Ae¯'vb t Bbw÷wUDkbvj †W‡fjc‡g›U Ae evsjv‡`k wmwfj mwfm GWwgwb‡óªkb GKv‡Wgx (2q chvq)|

2| ev¯Íevqb Kvix ms¯'v t evsjv‡`k wmwfj mwfm GWwgwb‡÷kb GKv‡Wgx (BCSAA)|

3| ckvmwbK gšYvjq/wefvM t Rbckvmb gšYvjq

4| cK‡íi Ae¯'vb t evsjv‡`k wmwfj mwfm GWwgwb‡÷kb GKv‡Wgx (BCSAA), kvnevM, XvKv|

5| cK‡íi ev¯Íevqb mgq I e¨qt

(jÿ UvKvq)

cv°wjZ e¨q		cKZ e¨q	cwiKwíZ ev¯evqbKvj	cKZ ev¯evqbKvj	AwZµvš e¨q (gj cv°wjZ e¨‡qi %)	AwZµvš mgq (gj ev¯evqb Kv‡ji %)
gj	1g ms‡kvwaZ	†gvU UvKv ctmvnvh¨				
†gvU UvKv ctmvnvh¨	†gvU UvKv ctmvnvh¨					
1336.00 1336.00 -	1328.00 1328.00 -	1211.12 1211.12 -	RjvB, 2011 n‡Z Rb, 2014	RjvB, 2011 n‡Z Rb, 2014	08.00 (0.06%)	-

6| **mvaviY ch‡eÿY** t

6.1 **cUfwgt**

wewmGm ckvmb GKv‡Wgx ckvmb K¨vWv‡ii KgKZv‡`i cavb cwkÿY cwZôvb| miKvi I ivó e¨e¯'v cwiPvjbvq-G K¨vWviwU we‡kl ¸iæZcY fwgKv iv‡L| GKv‡Wgx‡Z KgiZ KgKZv‡`i †gav I `ÿZv Dbq‡bi Rb¨ D"PZi cwkÿY GKvšÍ Riæix| †m mv‡_ Rbckvmb gšYvj‡qi Aax‡b KgiZ KgKZv‡`i †ckvMZ gv‡bvbqb I we‡klfv‡e ¸iæZcY| G GKv‡Wgx‡Z cwkÿY msµvšÍ mweav` I evov‡bvi we‡kl c‡qvRb| cwkÿ‡Y fvj Kivi Rb¨ cwkÿYv_x‡`i we‡`‡k mswÿß wkÿv md‡ii e¨e¯'v Ki‡j Zviv DrmvwnZ †iva K‡i| G mKj welq we‡ePbvq †i‡L wewmGm ckvmb GKv‡Wgx KZK Rbckvmb gšYvjqmn Ab¨vb¨ gšYvj‡qi KgKZv I GKv‡Wgxi cwkÿYv_x‡`i †ckvMZ `ÿZv ew× Ges †fŠZ mweav`x evov‡bvi Rb¨ miÄvgwi` msM‡ni Rb¨ m¤úY †RwWwmGd A_vq‡b ev¯Íevq‡bi wbwgË Av‡jvP¨ cKíwU MnY Kiv nq| B‡Zvg‡a¨ cKíwU mgvß †NwlZ n‡q‡Q|

7| **D‡Ïk¨t**

K) mn¯vã Dbqb jÿ¨gvÎv Ges `wi` we‡gvPb †KŠkjcÎ Gi wewfb As‡Mi mdj ev¯Íevq‡bi Rb¨ GKwU `ÿ, †ckv`vix Ges D‡`¨vgx Rbckvmb ˆZix Kiv;

L) wewmGm (ckvmb) K¨vWv‡ii m`m¨‡`i mkvmb, Dbqbckvmb, Dbqb A_bxwZ, cwi‡ek e¨e¯'vcbv, ˆewkK AvenvIqvMZ cwieZb, bevqb‡hvM¨ Rvjvbx, †UKmB Dbqb, `wi` we‡gvPb Ges Ô`‡hvM e¨e¯'vcbvÕ BZ¨vw` wel‡qi ms‡M cwiwPZ Kiv;

M) wewmGm (ckvmb) K¨vWv‡ii m`m¨‡`i G AÂ‡ji DbZ Ges Dbqbkxj †`‡ki ckvmb e¨e¯'vi Dci ÁvbvRb‡K ZiwšZ Kivi D‡Ï‡k¨ Zv‡`i‡K AvšÍRwZK AsM‡b cwiwPZ Kiv‡bv; Ges

(N) wmwfj mv‡f©U‡`i g‡a¨ mZZv I `wqZ‡eva Ávb mÂwiZ Kiv hv‡Z Zviv ivR%bwZK wm×všÍ ev¯Íevqb I †bZZ kY¨Zvi ÿwZci‡Y gL¨ fwgKv cvjb Ki‡Z cv‡i|

7. cK‡íi Ab‡gv`b Ae¯'v t

ÒBbwówUDkbvj †W‡fjc‡g›U Ae evsjv‡`k wmwfj mwfm GWwgwb‡÷kb GKv‡Wgx (2q chvq)Ó kxlK cKíwU 1336.00 jÿ UvKv cv°wjZ e¨‡q RjvB, 2011 n‡Z Rb, 2014 †gqv‡` ev¯Íevq‡bi Rb¨ weMZ 10.11.2011 Zwi‡L gvbbxq cwiKíbv gšx KZK Ab‡gw`Z nq| cieZx‡Z bZb AsM ms‡hvRbceK mwweK e¨q 08.00 jÿ UvKv nvm K‡i 1328.00 jÿ UvKv cv°wjZ e¨‡q wbaviY K‡i RjvB, 2011 n‡Z Rb, 2014 †gqv` cKíwU weMZ 12/03/2013 Zwi‡L ms‡kvab Kiv nq|

8. cKí cwiPvjK m¤úwKZ Z_¨ t

µtbs	KgKZvi bvg I c`ex	†gqv`Kvj	
		ïiæ	‡kl
1	wg‡mm bvmixb Avd‡ivR, Dc-mwPe	01-07-2011	20-03-2012
2	wg‡mm Zvnwgbv AvLZvi, Dc-mwPe	20-03-2012	30-06-2014

9. cK‡íi gj Kvhµg t

cK‡íi AvIZvq kU wfwRU (154 R‡bi), kU †Uwbs †Kvm (56 R‡bi), gvóvm †cvMvg (8 R‡bi), wW‡cøvgv (2 R‡bi), kU wfwRU di gvóvm Bb cvewjK cwjwm GÛ g¨v‡bR‡g›U ((80 R‡bi) I wfwWI Kbdv‡iÝ-Gi Dci cwkÿY, j¨vs¸‡qR Kve Kvhµgmn ¯'vbvi, gwëwgwWqv c‡R±i I d‡UvKwcqvi BZ¨vw` msMn Kiv Ab¨Zg Kvhµg AšÍf³ wQj|

10. **A½wfwËK ev¯evqb AMMwZ t** gšYvjq †_‡K cvß wcwmAvi Gi wfwË‡Z cKíwUi A½wfwËK AMMwZ wb‡¤ †`qv njt

(Tk. In lakh)

Items of work (as per PP)	Unit	Target (as per PP)		Actual Progress		Reasons for deviation (+)
		Financial	Physical (Quantity)	Financial	Physical (Quantity)	
1	2	3	4	5	6	7
Charge Allowance	Lump Sum	6.48	Lump Sum	6.48	Lump Sum	Spent as per actual requirement .
Honorarium	L.S	10.78	L.S	9.27	-do-	-do-
Contingency	L.S	7.17	L.S	3.45		-do-
Short Visits	Nos.	507.75	154	436.33	-do-	-do-
Short Training Course	Nos.	324.66	56	313.66	133	-do-
Masters	Nos.	234.92	8	234.92	56	-do-
Diploma	Nos.	39.24	2per.	39.24	08	-do-

Short Visit for Master Course (MPPM)	Nos.	180.00	80 per	161.50	02	-do-
Internal Training	Nos.	5.00	14 per	1.70	67	-do-
Scanner	Nos.	0.20	01 nos.	-	14	-do-
Multimedia Projector	Nos.	2.50	02 nos.	1.70	-	-do-
Photocopier	Nos.	4.50	01 nos.	-	02	-do-
Training Equipments (Elec. Boards, screens with wheels, LCD TV)	Nos.	1.80	01 nos. 01 nos. 01 nos.	-	-	-do-
Furniture (Office Table & Chair) etc.	Nos.	3.00	02 nos. 40 nos.	2.61	-	-do-
Total		1328.00		1211.12	02 nos. 40 nos.	

11. **KvR Amgvß _vK‡j Dnvi wееiY t**

wcwmAvi Gi Z_¨ Ges cKí Awdm †_‡K Rvbv †M‡Q, Scaner, Photocopier and Training Equipments (Elec. Boards, screens with wheels, LCD TV) µq e¨wZZ Ab¨vb¨ mg`q KvR mgvß Kiv n‡q‡Q|

12. **cK‡íi D‡Ï‡k¨ I ARb t**

D‡Ï‡k¨	ARb
K) mn¯vã Dbqb jÿ¨gvÎv Ges `wi` we‡gvPb †KŠkjcÎ Gi wewfb As‡Mi mdj ev¯Íevq‡bi Rb¨ GKwU `ÿ, †ckv`vix Ges D‡`¨vgx Rbckvmb ˆZix Kiv; L) wewmGm (ckvmb) K¨vWv‡ii m`m¨‡`i mkvmb, Dbqb ckvmb, Dbqb A_bxwZ, cwi‡ek e¨e¯vcbv, ˆewkK AvenvIqvMZ cwieZb, bevqb‡hvM¨ Rvjvbx, †UKmB Dbqb, `wi` we‡gvPb Ges Ô`‡hvM e¨e¯vcbvÕ BZ¨vw` wel‡qi ms‡M cwiwPZ Kiv; M) wewmGm (ckvmb) K¨vWv‡ii m`m¨‡`i G AÂ‡ji DbZ Ges Dbqbkxj †`‡ki ckvmb e¨e¯vi Dci RvbvRb‡K ZiwšZ Kivi D‡Ï‡k¨ Zv‡`i‡K AvšÍRwZK AsM‡b cwiwPZ Kiv‡bv; Ges N) wmwfj mv‡f›U‡`i g‡a¨ mZZv I `wqZ‡eva Ávb mÂwiZ Kiv hv‡Z Zviv ivR%bwZK wm×všÍ ev¯Íevqb I †bZZ kY¨Zvi ÿwZci‡Y gL¨ fwgKv cvjb Ki‡Z cv‡i|	DwjøwLZ D‡Ïk¨¸wj AR‡bi Rb¨ c‡qvRbxq †`‡k I we‡`‡k cwkÿY, wkÿv mdi, gvóvm †cvMvg I wW‡cøvgv †Kvmmgn Av‡qvRb I Zvi mdj ev¯Íevqb Kiv n‡q‡Q|

13. **D‡Ï‡k¨ c‡ivcwi AwRZ bv n‡j Dnvi KviY t**

c‡hvR¨ bq|

14. cKí cwi`kb t

14.1 G wefv‡Mi Dc-cwiPvjK KZK weMZ 06.04.2015 I 26.04.2015 Zwi‡L cKí Awdm cwi`kb Kiv nq| cwi`kbKv‡j cKí cwiPvjKmn mswkøó KgKZv©MY Dcw¯'Z wQ‡jb| wb‡¤œ cwi`kb weeiY †`qv n‡jv t

1) cK‡íi AvIZvq GKv‡Wgx‡Z ev¯ÍevwqZ gvóvm© Bb cvewjK cwjwm GÛ g¨v‡bR‡g›U (GgwcwcG) †Kv‡m©i 80 Rb KgKZv©‡`i Rb¨ fvi‡Z msw¯ÿß wkÿv md‡ii wbavwiZ wQj| Zb¥‡a¨ 67 Rb Ask MÖnY K‡i| cKí cwiPvjK Rvbvb, wewfbœ Kvi‡Y 13 Rb KgKZ©v Ask MÖnY Ki‡Z cv‡iwb| d‡j G Lv‡Z eivÏKZ A‡_©i mvkq n‡q‡Q| G †cÖvMÖv‡gi Rb¨ fvi‡Z Academic & Professional Studies Abroad (APSA) Gi mwnZ© m¤úv`b Kiv nq| G eve` 24.56 jÿ UvKv e¨q n‡q‡Q|

2) msw¯ÿß wkÿv md‡i wQj 154wU| G †gqv‡` wQj 10w`b| G †Kv‡m©i AvIZvq gvj‡qwkqv, wmsMvc‡i, wf‡qZbvg, Pxb, fviZ I kxjsKv md‡i Kiv n‡q‡Q| GKv‡Wgx‡Z Law & Admin ‡Kv‡m©i cwkÿYv_x©‡`i msL¨v Kg _vKvq G Lv‡Z 17 Rb Kg AskMÖnY K‡i‡Qb| GLv‡bI wKQz A_© mvkq n‡q‡Q|

3) cK‡íi AvIZvq ckvmb K¨vWvi I GKv‡Wgxi d¨vKvwë †g¤^vimn †gvU 56 Rb KgKZ©vi Rb¨ wZb m߇v‡ni msw¯ÿß ˆe‡`wkK cwkÿ‡Yi cwiKíbv wQj| cKí †k‡l †`Lv hvq 56 RbB G †Kv‡m© Ask MÖnY K‡i‡Qb| G †KvmwUi Rb¨ _vBj¨v‡Ûi GAvBwU bvg cwZôv‡bi mwnZ© MÖnY Kiv n‡q‡Q| AskMÖnYKvix `Rb KgKZ©vi mv‡_ Avjvc nq| ‡m weeiY wb‡¤œ †`qv n‡jv t

K) Wv³vi Rvnv‡b †di‡`Šm, †gwWK¨vj Awdmvi t ckvmb GKv‡Wgx‡Z GUvP‡g›U wnmv‡e 2010 mv‡j †_‡K KgiZ Av‡Qb| _vBj¨v‡Û kU †Uwbs †Kv‡m© Ask wb‡q‡Qb| †Kv‡m©i welq wQj ÔI‡ó‡UwRK cøvwbs GÛ c‡R± g¨v‡bR‡g›UÕ| 2012 mv‡ji 9 RjvB †_‡K 3 AvMó chšÍ mg‡q 12 R‡bi GKwU `‡j cwkÿY MÖnY K‡ib| †KvmwU‡Z wjWvikxc, Kw¤úDUvi wel‡q cwkÿY c`vb Qvovl msw¯køó K‡qKwU GjvKv/cwZôv‡b m‡iRwg‡b cwi`kb Kvh©µg I AšÍf©³ wQj e‡j wZwb Rvbvb| mKvj 9.00 Uv n‡Z weKvj 5.00 chšÍ Kvk Kvh©µg Pvj wQj| †KvmwU K‡i Zvi wK Kv‡R jvM‡e Ggb wel‡q wZwb e‡jb, wPwKrmK †ckvq _vK‡jI Zv‡K ckvmwbK A‡bK Kv‡Ri mv‡_ RwoZ _vK‡Z nq| †m‡ÿ‡Î AwRZ Ávb Kv‡R jvM‡e e‡j wZwb gZ cKvk K‡ib| Z‡e c‡iv †Kvm Gi †gqv` A_vr Kgw`‡bi msL¨v nvm K‡i GgbwK w`‡bi KgN›UvI nvm K‡i Kw•LZ cwkÿYU‡K djcm Kiv m¤¢e wQj| wZwb Av‡iv Rvbvb, Kv‡ki cvkvcvwk gvV chv‡q cwi`kb †ekx Kvh©Kix fwgKv ivL‡Z cvi‡Zv|

L) GKB cwZôv‡bi cwiPvjK (eZgv‡b hM¥-mwPe) Rbve ˆmq` Avnmvb nKI GKB †Kv‡m© Ask MÖnY K‡i‡Qb| wZwbI e‡j cwkÿ‡Yi gvb fvj wQj| †Kvb Amweav nqwb| Z‡e wdì wfwRU Kg n‡q‡Q|

4) cK‡íi AvIZvq 8 Rb KgKZ©v gvóvm© †Kv‡m© Ask MÖnY K‡i‡Qb| AskMÖnYKvix K‡qKRb KgKZ©vi mv‡_ Avjvc nq| †m weeiYI wb‡¤œ †`qv n‡jvt

K) Rbve †gvnv¤§` †Lvi‡k` Avjg Lvb, wmwbqi mnKvix mwPe, Rbckvmb gš¿Yvjqt wZwb cK‡íi AvIZvq 2013-2014 wkÿv eQ‡i Bsj¨v‡Ûi †eW‡dvWkvqv‡i gvóvm© †Kv‡m© Ask MÖnY K‡i‡Qb| wZwb wbavwiZ mg‡qi g‡a¨ †KvmwU m¤úbœ Ki‡Z †c‡i‡Qb| †Kvm †k‡l wi‡cvU Rbckvmb gš¿Yvj‡q Rgv w`‡q‡Qb e‡j Rvbvb| Zvi gvóv‡mi welq wQj- Bbdi‡gkb wm‡óg GÛ weR‡bm g¨v‡bR‡g›U| wZwb Rvbvb, GKeQ‡i †KvmwU Ki‡Z Zvi h‡_ó †eM †c‡Z n‡q‡Q| Z‡e c‡`q Aw_©K Ab`vb h‡_ó bv n‡jI Pwj‡q †bIqv †M‡Q| wZwb AviI Rvbvb, GKwU mwbw`ó bxwZgvjv _vKv `iKvi †hb, gvóvm© †Kvm m¤úbœ K‡i wd‡i G‡m GKv‡Wgx‡Z eva¨ZvgjKfv‡e 2/3 eQi c`vqb Kiv nq Ges jä Ávb GKv‡Wgx‡Z Kv‡R jvMv‡bvi m‡hvM ˆZix Kiv hvq| welqwU ev¯ÍevwqZ bv n‡j jä Ávb †Zgb Kv‡R Avm‡e bv ev GKv‡Wgxi cwZôvwbK DbœqbI m¤¢e n‡e bv|

L) Rbve †gvnv¤§` iæûj KÏm, Dc‡Rjv wbevnx KgKZv, ivR¯'jx, iv½vgwUt wZwb cK‡íi AvIZvq 2013-2014 wkÿv eQ‡i Bsj¨v‡Ûi Kb‡f›Ux wekwe`¨vj‡q `‡hvM e¨e¯'vcbv wel‡q gvóvm †Kv‡m Ask MnY K‡i‡Qb| wZwbI wbawiZ mg‡qi g‡a¨ †KvmwU m¤úb Ki‡Z †c‡i‡Qb| †Kvm †k‡l wi‡cvU Rb ckvmb gšYvj‡q Rgv w`‡qwQb e‡j Rvbvb| wZwb Rvbvb, fvj i¨vswKs wewkó wekwe`¨vjq¸wj‡Z wUDkb wd †ekx c‡qvRb nq| cK‡íi AvIZvq mxgveÜ A‡_ fvj gv‡bi wekwe`¨vjq¸wj‡Z covi m‡hvM mxwgZ| wZwb c¯Íve K‡ib fvj gv‡bi wekwe`¨vj‡q fwZi m‡hvM †c‡j c‡qvRbxq A‡_i †hvMvb †`qv DwPZ| wZwb AviI Rvbvb, eZgvb Kg¯‡j jä Ávb Le †ekx Kv‡R jvM‡e e‡j g‡b K‡ib bv| wZwbI gvóvm †Kvm m¤úb K‡i wd‡i G‡m GKv‡Wgx‡Z eva¨Zvgj Kfv‡e 2/3 eQi c`vq‡bi c‡ÿ gZ c`vb K‡ib|

5) cK‡íi AvIZvq wW‡cøvgv †Kv‡m Ask MnYKvix 2 Rb KgKZvi AwfÁZv GLv‡b Z‡j aiv nj t

K) Rbve †gvt Lvqiæj Kexi †gbb, wmwbqi mnKvix mwPe, ¯ivó gšYvjq, evsjv‡`k mwPevjq t wZwb cK‡íi AvIZvq 2013-2014 wkÿv eQ‡i BDwbfwmwU DZvix gvj‡qwkqvq 9 gvm †gqv`x wW‡cøvgv †Kv‡m Ask MnY K‡ib| AwaZ welq wQj- jxWvikxc g¨v‡bR‡g›U| wZwb Rvbvb, fvj i¨vswKs wewkó wekwe`¨vjq¸wj‡Z covïbvi Rb¨ cK‡íi AvIZvq eivÏ A_ h‡_ó bq| D‡jøL¨, wZwb wW‡cøvgv †Kv‡m hvIqvi ce chšÍ cK‡íi wWwcwW wnmv‡e KgiZ wQ‡jb| wZwb ckvmb GKv‡Wgxi Pjgvb †Kvm¸wj‡Z jxWvikxc gwWDj Pvjyi c¯Íve K‡ib|

L) Rbve †gvt IqwjDjøvn wgqv, Dc-mwPe, A_%bwZK m¤úK wefv‡M KgiZ i‡q‡Qb| wZwbI cK‡íi AvIZvq 2013-2014 wkÿv eQ‡i BDwbfwmwU DZvix gvj‡qwkqvq 9 gvm †gqv`x wW‡cøvgv †Kv‡m Ask MnY K‡ib| Zvi I AwaZ welq wQj-jxWvikxc g¨v‡bR‡g›U| wZwb e‡jb, 12wU gwWD‡ji GB †KvmwU Zvi K¨wiqv‡ii Rb¨ e¨vcK cfve †d‡j‡Q| BAvivwW‡Z `vZv ms¯vi mv‡_ †b‡Mwk‡qkb KgKv‡Û jä Ávb Kv‡R jvM‡Q| G Qvov jxWvikxc e¨e¯'vcbv wel‡q ckvmb GKv‡Wgx‡Z wbqwgZ Kvm wb‡"Qb| Zvi g‡Z cKíwU Mn‡Yi gva¨‡g ckvmb GKv‡Wgx cwZôvwbK Dbqb Ki‡Z mÿg n‡q‡Q|

6) **Ab¨vb¨ ch‡eÿY t**

K) wcwmAvi Gi cvU-B Gi annual Output msµvšÍ Q‡K †h Z_¨/msL¨vmgn DwjøwLZ n‡q‡Q Zv cKZc‡ÿ Output g‡b nq bv| G¸‡jv Input wnmv‡e MY¨ Kiv †h‡Z cv‡i| eis D³ e¨envi K‡i wK Output n‡Z cv‡i Zv D‡jøL Kivi c‡qvRb wQj|

L) wcwmAvi Gi cvU-B Gi G·Uvibvj AwWU msµvšÍ Q‡K KgKZv‡`i %e‡`wkK md‡ii Individual Action Plan (IAP) & per Diem wel‡q AvcwËi welqwU mivnv nqwb g‡g †`Lv hvq|

M) **µq msµvš Z_¨ t**

cK‡íi AvIZvq µq msµvšÍ Kvhµ‡gi bw_cÎ †`Lv nq| cK‡í dwYPvi mieivn, gwëwgwWqv, Scaner, Photocopier and Training Equipments (Elec.boards, screens with wheels, LCD TV) µq Kiv wbawiZ wQj| dwYPvi µ‡qi †Kv‡Ukb c×wZ Aej¤b Kiv nq| 27.5.2013 Zwi‡L †bwUk †ev‡W weÁwß cKvk Kiv nq| G‡Z wZbwU cwZôvb `ic‡Î AskMnY K‡i| 13.6.2013 Zwi‡Li wcBwm mfvi mcwi‡k mewb¤ `i`vZv cwZôvb A‡Uwe‡K Kvh©‡`k c`vb Kiv nq| Ab¨w`‡K jU-1 Gi AvIZvq gwëwgwWqv I jU-2 Gi AvIZvq Scaner, Photocopier and Training Equipments (Elec.boards, screens with wheels, LCD TV) µq Kvhµ‡g IwUGg c×wZ e¨envi Kiv nq| `ic‡Îi weÁwß weMZ 21.04.2013 Zwi‡L ^`wbK B‡ËdvK I †WBwj óvi cwÎKvq cKwkZ nq| jU-1 Gi Rb¨ 2wU `icÎ cvIqv hvq| `wU cwZôvbB †imcwÝf nq| ÔBDwbK weR‡bm wm‡ógÕ mewb¤ `i`vZv wnmv‡e we‡ewPZ nq Ges Zv‡K Kvh©‡`k c`vb Kiv nq| 5 m`m¨ wewkó cwZwU `icÎ

gj¨vqb KwgwU‡Z 2 Rb ms¯'vi evB‡ii KgKZv wQ‡jb| mewb¤ `i`vZv cwZôvbmgn‡K Kvhv‡`k c`vb Kiv nq 13.6.2013 Zwi‡L| cKí cwiPvjK Rvbvb, wVKv`v‡ii Rvgvb‡Zi A_ †diZ c`vb Kiv n‡q‡Q| jU-2 G Rb¨ `Bevi †UÛvi Avnevb Kiv n‡j I †¯úwmwd‡Kkb Abhvqx `icÎ bv cvIqvq Ges cK‡íi mgq †kl n‡q hvIqvq Scaner, Photocopier and Training Equipments (Elec.boards, screens with wheels, LCD TV) BZ¨wÎ hšcwZ µq Kiv m¤e nqwb e‡j cKí cwiPvjK Rvbvb|

15| mgm¨v t

15.1 AwWU Kvhµg wb®úwË bv nIqv t

cKíwU mgvß nIqvq cvq `k gvm AwZµvšÍ n‡jI AwWU Kvhµ‡gi GKwU As‡k wb®úb nqwb|

15.2 cK‡íi D‡Ïk¨ AR‡b BbcU‡K AvDUcU wnmv‡e we‡ePbv Kivt

wcwmAvi Gi cvU-B Gi Annual Output msµvšÍ Q‡K †h Z_¨/msL¨vmgn D‡ল্লখিত n‡q‡Q Zv cKZc‡ক্ষ Output bq|

15.3 cwkwক্ষZ KgKZv‡`i GKv‡Wgx‡Z c`vqb bv Kiv t

gvóvm ev wW‡cøvgv ‡Kvm mgvß Kivi ciI †Kvb KgKZv‡K GKv‡Wgx‡Z c`vqb Kiv nqwb| Gi d‡j GKv‡Wgxi cwZôwbK mক্ষgZv ew×i D‡Ïk¨ ARb e¨nZ n‡"Q|

15.4 c‡qvRbxq DcKiY µq Ki‡Z bv cviv t

GKv‡Wgxi Rb¨ AwZc‡qvRbxq DcKiY †hgb Scaner, Photocopier and Training Equipments (Elec.boards, screens with wheels, LCD TV) µ‡qi Rb¨ eivÏ wQj| Z‡e Zv µq Kiv nqwb|

16. mcwik t

16.1 cK‡íi G·Uvibvj AwWU Kvhµ‡gi Ask দ্রুত wb®úb Ki‡Z n‡e| gšYvjq G e¨vcv‡i Z`viwK Ki‡Z cv‡i| AwWU AvcwË wb®úwË Kivi ci Zv AvBGgBwW‡K AewnZ Ki‡Z n‡e;

16.2 Annual Output msµvšÍ Q‡K †h Z_¨ †`qv n‡q‡Q Zv gjZ Input wnmv‡e MY¨ Kiv †h‡Z cv‡i| fwel¨‡Z Gi¸c †ক্ষ‡Î BbcU e¨envi K‡i wK Output cvIqv †Mj Zv D‡ল্লL Ki‡Z n‡e;

16.3 KgKZviv gvóvm ev wW‡cøvgv m¤úb K‡i †`‡k wdi‡jI Zv‡`i KvD‡K GKv‡Wgx‡Z c`vqb bv Kivq Zv‡`i AwfÁZv jä Ávb Kv‡R jvMv‡bv hv‡"Q bv| Gi d‡j GKv‡Wgxi cwZôwbK mক্ষgZv ew×i welqwU D‡cwক্ষZ †_‡K hvq| Gi¸c †ÿ‡Î cwkক্ষY cieZx mg‡q Kgc‡ক্ষ 2-3 eQ‡ii Rb¨ cwkÿZ KgKZvMY‡K GKv‡Wgx‡Z c`vq‡bi welqwU gšYvjq we‡ePbv Ki‡Z cv‡i;

16.4 c‡qvRbxq DcKiY msM‡ni Rb¨ eivÏ _vK‡jI GKv‡Wgxi wbqwgZ Kvhµg môfv‡e m¤úv`‡bi Rb¨ H DcKiYmgn †Kb µq Kiv nqwb Zv LwZ‡q †`Lv †h‡Z cv‡i; Ges

16.5 Dc-Ab‡"Q` 16.1 †_‡K 16.4 Gi wel‡q MwnZ c`‡ক্ষcmgn AvBGgB wefvM‡K AewnZ Ki‡Z n‡e|